

1. Прокуратурой проведена проверка исполнения КГБУЗ "Дивногорская межрайонная больница" требований законодательства при обеспечении лекарствами детей в возрасте до трех лет и детей из многодетных семей в возрасте до шести лет. Действующим законодательством установлено право детей в возрасте до трех лет и детей из многодетных семей в возрасте до 6 лет на обеспечение бесплатными лекарственными препаратами, входящими в Перечень лекарственных средств, утвержденный Правительством РФ.

Выборочным изучением медицинских карт детей указанных выше категорий установлено, что медицинскими работниками КГБУЗ "Дивногорская МБ" требования указанного выше законодательства исполняются ненадлежащим образом, а именно при обращении законных представителей детей и назначении последним лечения препаратами, входящими в Перечень, рецепты на получение бесплатных лекарственных средств выписываются не регулярно (не при каждом обращении) либо не в полном объеме (не на все препараты, входящие в Перечень). Как пояснили медицинские работники, родители детей, обращающиеся за медицинской помощью, в большинстве случаев отказываются от получения рецепта на препарат, входящий в Перечень, однако, информации, свидетельствующей о том, что законному представителю разъяснено право на получение бесплатного препарата для лечения ребенка, но от отказался от своего права, в медицинской карте не содержится.

На имя главного врача лечебного учреждения внесено представление, которое находится на рассмотрении.

2. Красноярский край находится в числе регионов, неблагоприятных в сфере своевременности выплаты заработной платы работающему населению, в связи с чем, прокуратурой города регулярно ведется работа по воздействию на работодателей, осуществляющих деятельность в г. Дивногорске и не выплачивающих своевременно заработную плату работникам, кроме того, одним из направлений деятельности прокуратуры в

данном направлении является выявление работодателей, имеющих скрытую задолженность по заработной плате. С января 2015г. законодательством усилена административная ответственность работодателей за нарушения трудового законодательства, в том числе, за нарушения сроков выплаты заработной платы, увеличились размеры штрафных санкций. На нашей территории выявлено одно предприятие, на котором в течение нескольких месяцев сохраняется задолженность по заработной плате - ООО "Дивногорский завод модульных зданий". По имеющейся информации, с 01.04.2015г. работники предприятия уволены работодателем по собственному желанию, однако, задолженность составляет свыше 800 т.р. Несмотря на то, что у прокурора имеются правовые основания для защиты трудовых прав сотрудников предприятия в судебном порядке, ни одного заявления от сотрудников не поступило. Обращаю внимание всех работающих жителей г. Дивногорска на то, что при любом нарушении со стороны работодателя трудовых прав, а в особенности, связанных с несвоевременной выплатой заработной платы, Вы вправе обратиться в прокуратуру, где будут приняты все предусмотренные законом меры к защите прав работников от неправомерных действий работодателя.

3. При проведении проверки законности использования имущества образовательных учреждений города установлено, что двумя образовательными учреждениями среднего профессионального образования города ("Дивногорский гидроэнергетический техникум", "Дивногорский лесхоз-техникум"), в вечернее время незаконно используется имущество образовательных организаций - спортивные залы, которые предоставляются для игры посторонним организациям. При этом, в нарушение со ст. 13 Федерального Закона от 24.07.1998 №124-ФЗ "О защите прав ребенка", ст. 16 Закона Красноярского края от 02.11.2000 №12-961 "О защите прав ребенка", Постановления Правительства Красноярского края от 14.06.2012 №275-п оценка последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, сдаче в аренду, изменении назначения объекта социальной инфраструктуры, являющегося краевой или муниципальной собственностью, образовательными учреждениями не проведена.

Так, в "Дивногорском гидроэнергетическом техникуме" выявлено два факта использования спортивного зала: в одном случае заключен договор ООО "Енисейэнергострой" (Спонсор), согласно которого Спонсор обязуется предоставлять спортивные и технические материалы для улучшения материально-технической базы и учебного процесса Учреждения, а последний обязуется предоставлять Спонсору в установленные сроки и в надлежащем состоянии спортивные помещения для проведения спортивных мероприятий Спонсора; во втором случае выявлен факт использования спортивного зала вне договорных отношений организацией ООО "Гэс-инжиниринг".

По первому факту директор учебного заведения привлечена к административной ответственности по ст. 19.1 КоАП РФ (самоуправство), по второму факту материал находится на рассмотрении в мировом суде.

Директором "Дивногорский гидроэнергетический техникум" принято решение о расторжении договора с ООО "Енисейэнергострой", допуск в залы посторонних лиц прекращен.

Проверкой в "Дивногорском лесхоз-техникуме" установлено, что 17.12.2012 между директором КГБПОУ "ДЛТ" (Сторона-1) и местная религиозная организация "Прощение" (Сторона-2) заключен договор, согласно которого Сторона-1 предоставляет Стороне-2 игровой спортивный зал для проведения спортивно-массовых мероприятий и спортивных соревнований, а Сторона-2 оказывает Стороне-1 помощь по укомплектованию кабинета физического воспитания спортивным инвентарем и оборудованием.

Договора аналогичного содержания заключены между образовательным учреждением и ИП Сытниковым, ОАО "Красноярская ГЭС", ООО "Скад".

Директор "Дивногорского гидроэнергетического техникума" привлечен к административной ответственности по ст. 19.1 КоАП РФ (самоуправство).

В настоящее время идет переоформление договоров с указанными организациями, пакет документов будет направлен учредителю для согласования и проведения оценки последствий принятия решения об использовании имущества.