Российская Федерация



# Администрация города Дивногорска

Красноярского края

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

15.05 2015 г. Дивногорск № 82п

О внесении изменений в постановление администрации города

Дивногорска от 18.05.2012 № 122п «Об утверждении Примерного

положения об оплате труда работников муниципальных

учреждений в сфере культуры» (в ред. постановлений

от 18.06.2012 № 145п, от 18.10.2012 № 208п, от 21.06.2013 № 107п,

от 17.09.2013 № 177п, от 27.09.2013 № 190п, от 29.09.2014 №231п,

от 17.11.2014 № 273п, от 28.01.2015 № 06п, от 10.04.2015 № 59п)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании регионального соглашения о минимальной заработной плате в Красноярском крае от 13.02.2015, руководствуясь статьями 43, 53 Устава города Дивногорска,

**ПОСТАНОВЛЯЮ**:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Дивногорска от 18.05.2012 № 122п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры (в ред. постановлений от 18.06.2012 № 145п, от 18.10.2012 № 208п, от 21.06.2013 № 107п, от 27.09.2013 № 190п, от 29.09.2014 №231п, от 17.11.2014 № 273п, от 28.01.2015 № 06п, от 10.04.2015 № 59п) следующие изменения:

1.1. Подпункт 4.9.1.6. раздела 4 «Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера» изменить и принять в следующей редакции: «Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работников учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определенном как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени. Указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

2. Постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.06.2015.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города Кузнецову М.Г.

Глава города Е.Е.Оль