**Создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, до достижения им возраста 3 лет, (переобучение и повышение квалификации) в рамках реализации I этапа Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы**

**Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет**

*Одна из главных проблем для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, – длительный перерыв в работе, который часто приводит к потере квалификации. Хорошо, если будущая мама уходила в декрет с рабочего места, где ее ждут, где после выхода на работу она сможет постепенно восстановить свои профессиональные знания. Бывают и другие ситуации, когда выходить некуда, а предприятия не торопятся брать на работу молодую маму, у которой дома малыш и которая не способна конкурировать с теми, кто постоянно пополнял свой «профессиональный багаж».*

  Чтобы помочь этим женщинам найти работу, служба занятости предлагает программу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

**Кто может принять участие в программе**

Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующие возвращение к трудовой деятельности. Достижение ребенком возраста трех лет и (или) прерывание отпуска по уходу за ребенком в период профессионального обучения или дополнительного профессионального образования женщины не является основанием для прекращения обучения.

**Для направления на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование женщина должна обратиться в центр занятости населения по месту жительства и предоставить следующие документы:**

* паспорт гражданина Российской Федерации или документ его заменяющий;
* копию документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
* свидетельство о рождении ребенка.

Копии документов, не заверенные работодателем, представляются в центр занятости населения с предъявлением оригинала документа.

**Какие услуги предоставляются в рамках программы**

Бесплатное обучение, финансовая поддержка:

а) на проезд к месту обучения и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы на пользование в поездах постельными принадлежностями) в размере сложившейся на момент обучения стоимости, но не выше стоимости проезда:

* железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;
* внутренним водным транспортом – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;
* воздушным транспортом – в салоне экономического (низшего) класса самолетов;
* автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;

б) по выплате суточных за время следования к месту обучения и обратно из расчета 100 рублей в сутки;
в) по найму жилого помещения на время обучения – в размере фактической стоимости, подтвержденной соответствующими документами, но не более 550 рублей в день.
Условием предоставления финансовой поддержки женщинам, направленным центрами занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, является договор о профессиональном обучении или дополнительном профессиональном образовании, заключаемый между центром занятости населения и женщиной.

**Где осуществляется обучение**

Профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование женщин осуществляется на учебно-производственной базе образовательных организаций, имеющих соответствующую лицензию на право ведения образовательной деятельности, находящихся как в местности, где проживает женщина, так и в других городах и районах края. Направление на обучение в другие территории производится только по согласованию с женщиной.

Отбор образовательных организаций для реализации мероприятия осуществляется агентством государственного заказа Красноярского края в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд».

**Как проводится обучение**

Обучение женщин проводится в виде профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и завершается аттестацией, проводимой в установленном порядке образовательными организациями.

Продолжительность профессионального обучения или дополнительного профессионального образования женщин устанавливается профессиональными образовательными программами и не должна превышать 6 месяцев.

Обучение осуществляется по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

Образовательные организации, на базе которых проводится обучение женщин, по согласованию с работодателями, могут изменять продолжительность обучения (в пределах 6 месяцев), определяемую профессиональными образовательными программами, с учетом уровня образования и профессиональной квалификации женщин, их практического опыта, сложности осваиваемых профессий, специальностей и других факторов.

Центр занятости населения по согласованию с работодателем и женщиной осуществляет подбор графика и сроков обучения и заключает договор о профессиональном обучении между центром занятости населения, работодателем, учреждением и женщиной.