**ИНФОРМАЦИЯ О ПОРЯДКЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА РАБОТНИКОВ В РАМКАХ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

**ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ**

* из регионов РФ, не включенных в Перечень, утвержденный распоряжением правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р (далее – Перечень);
* по профессиям (специальностям) в соответствии с региональной программой повышения мобильности трудовых ресурсов (постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п).

**ТРУДОУСТРОЙСТВО РАБОТНИКОВ ПОСЛЕ ДАТЫ ПОДПИСАНИЯ СОГЛАШЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ (ПУНКТЫ 8, 9, 10, 11 СТАТЬИ 22.2 ЗАКОНА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 19.04.1991 № 1032-1 «О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»):**

* Ознакомить каждого работника с соглашением об участии в региональной программе **до заключения** с ним трудового договора *((ФИО работника, дата ознакомления, подпись) - например, в отдельном листе ознакомления, либо на копии соглашения   
  об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов).*
* Заключить с каждым привлеченным работником трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет.
* Включить в трудовой договор:
* меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику *(пункт 2.1 Соглашения об участии в региональной программе)*, порядок и условия их предоставления;
* порядок и условия возмещения работником работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, в случае расторжения трудового договора   
  по инициативе работника до истечения одного года;
* случаи, при которых работник не обязан возмещать работодателю средства (*пункт 5.2 Соглашения об участии в региональной программе*).