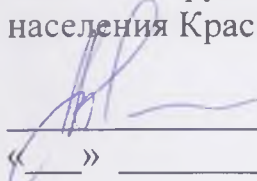


СОГЛАСОВАНО

Руководитель
агентства труда и занятости
населения Красноярского края


В.В. Новиков
« » 2016 года

СОГЛАСОВАНО

Глава города Дивногорска


Е.Е. Оль
« » 2016 года

ПРОЕКТ

в области содействия занятости населения города Дивногорска
«Кадры для экономики города»

1. Паспорт проекта

Наименование проекта	Кадры для экономики города
Разработчик проекта	Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Дивногорска» (далее – центр занятости населения), администрация города Дивногорска (далее – администрация), партнеры на рынке труда
Исполнители проекта	Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Дивногорска», администрация города Дивногорска
Партнеры	Управление пенсионного фонда РФ в г. Дивногорске (по согласованию), Фонд социального страхования РФ представительство в г. Дивногорске (по согласованию), Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России №22 по Красноярскому краю в г. Дивногорске (по согласованию), УФМС по Красноярскому краю в г. Дивногорске (по согласованию), КГБУ «МФЦ», образовательные организации (по согласованию), СМИ
Ответственный за реализацию	Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Дивногорска», администрация города Дивногорска
Заинтересованные стороны	Администрация города Дивногорска, краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Дивногорска», работодатели, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории г. Дивногорска, население города Дивногорска

Цель проекта	Повышение эффективности и качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения работодателям и гражданам
Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение повышения охвата работодателей, взаимодействующих с органами службы занятости населения, от количества юридических лиц, учтенных в Статистическом регистре Росстата 2. Формирование доступного информационного поля для работодателей о возможности подбора кадров 3. Обеспечение потребности работодателей в работниках необходимой квалификации 4. Повышение качества банка вакансий 5. Увеличение количества вакансий, заявленных в центр занятости населения
Сроки и этапы реализации проекта	Сентябрь 2016 - 2018 годы
Целевые показатели проекта (оцениваются агентством)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение оценки эффективности подбора кадров работодателями (по 5-ти бальной системе оценки, данной работодателями в результате проведения опроса не менее 10 % предприятий от общего количества работодателей, зарегистрированных в регистре получателей государственных услуг центра занятости населения): <ul style="list-style-type: none"> - 4,2 балла – в 2016 году; - 4,5 балла – в 2017 году; - 4,9 балла – в 2018 году. 2. Доля работодателей, взаимодействующих с центром занятости населения от количества юридических лиц, учтенных в Статистическом регистре Росстата, осуществляющих хозяйственную деятельность и использующих наемный труд - 100 % ежегодно. 3. Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости населения: <ul style="list-style-type: none"> 350 человек – в 2016 году; 360 человек – в 2017 году; 380 человек – в 2018 году. 4. Сокращение периода безработицы: <ul style="list-style-type: none"> - до 4,5 месяцев – в 2016 году; - до 4,3 месяцев – в 2017 году; - до 4,0 месяцев – в 2018 году.

2. Характеристика текущего состояния социально-экономического развития муниципального образования город Дивногорск. Наличие инфраструктуры на рынке труда.

2.1. Социально-экономические показатели

Численность постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования город Дивногорск, в 2015 году составляла 33042 человек. Из них, численность постоянного населения в возрасте моложе трудоспособного – 5485 человек, в трудоспособном возрасте – 19123 человека, в возрасте старше трудоспособного - 8434 человека. Занято в экономике - 10276 человек *(по уточненным данным статистики)*.

Оценка состава трудовых ресурсов 2015 года показала, что при общей численности занятого в экономике населения 10276 человек, 2675 из них заняты в организациях муниципальных форм собственности. Значительная часть населения трудоспособного возраста (7601 человек) занята трудовой деятельностью на других территориях Красноярского края, либо занята в неформальном секторе.

Основные работодатели, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории муниципального образования со среднесписочной численностью работников свыше 100 человек:

Организация	Средне-списочная численность	Вид деятельности	Средняя заработная плата	Количество вакансий 2015	Количество вакансий 7 месяцев 2016
ООО «ГЭС-инжиниринг»	194	Деятельность по обеспечению работоспособности гидроэлектростанций	25000	6	10
Дивногорский колледж-интернат олимпийского резерва	153	Обучение в образовательных учреждениях среднего профессионального образования	13500	7	2
ПАО «Красноярская ГЭС»	433	Производство электроэнергии гидроэлектростанциями	20800	2	3
Филиал АО «ЕвроСибЭнерго»	109	Производство электроэнергии гидроэлектростанциями	0	0	0
КГБУЗ «Дивногорская межрайонная больница»	730	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	21000	63	21
«СКАД» ООО ЛМЗ	547	Производство частей и принадлежностей	20000	34	7

		автомобилей и их двигателей			
МУПЭС	373	Передача электроэнергии	0	0	0
МУП «Дивногорский водоканал»	161	Распределение воды	18000	2	4
Группа компаний ЗАО «Техполимер»	166, из них:				
ООО «Завод геосинтетических материалов»	67	Производство пластмассовых плит, полос, труб и профилей	18000	111	42
ЗАО «Техполимер»	99	Производство пластмассовых плит, полос, труб и профилей	20000	88	25

В соответствии со Стратегией управления рынком труда Красноярского края до 2020 года, в целях координации мер по совершенствованию управления рынком труда г. Дивногорска разработана программа опережающего кадрового обеспечения 2 предприятий города.

В рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска» заявлено предприятие ЗАО «Техполимер» с инвестиционным проектом «Создание футеровочных анкерных листов». В ходе реализации данного проекта предусмотрено создание новых рабочих мест в количестве 56 единиц.

2.2. Показатели работы центра занятости населения

По данным Росстата на 01.01.2016г. количество работодателей, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории муниципального образования, составило 1515, из них 589 - юридические лица, 926 - индивидуальные предприниматели.

Количество работодателей, зарегистрированных в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения на 01.01.2016 составило 448 юридических лиц, 133 индивидуальных предпринимателя. Охват от количества юридических лиц, учтенных в Статистическом регистре Росстата 76,2%.

В 2015 году было охвачено различными информационными услугами 567 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Из них 130 работодателей заявили сведения о 1553 вакансиях, по видам экономической деятельности: 21% - обрабатывающее производство, 18% - оптовая и розничная торговля, 5,5% - здравоохранение и предоставление социальных услуг, 5,6% - предоставление прочих коммунальных, социальных

и персональных услуг, 2% - транспорт и связь, 7% - строительство. Доля вакансий, заполненных по направлению органов службы занятости населения, составила 25,7%. Средняя заработная плата в заявленных вакансиях за период 2015 год составляла 14305 рублей.

В 2015 году в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратилось 790 человек. Доля трудоустроенных граждан, в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, составила 67,2%.

Анализ показателей первого полугодия 2016 года, в сравнении с аналогичным периодом 2015 года:

Наименование показателя	Первое полугодие 2015 год	Первое полугодие 2016 год	Отклонение
Численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных, человек	183	168	снижение на 8,2%
Численность трудоустроенных граждан, человек	262	347	увеличение на 24,5%
Доля трудоустроенных граждан, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, %	59,4	75,4	увеличение на 8,2%
Численность безработных граждан на конец отчетного периода, человек	121	113	снижение на 6,6%
Количество вакансий, заявленных в центр занятости населения	944	1088	увеличение на 13,2%
Доля вакансий, заполненных по направлению центра занятости населения, %	21,0	24,3	увеличение на 3,3%
Средняя заработная плата по вакансиям, предоставленным в центр занятости населения, руб.	14305,00	23878,00	увеличение на 40,0%

3. Выявление проблем на рынке труда

3.1. Во исполнение протокола рабочего совещания в режиме ВКС от 02.06.2016 года, в июне месяце проведен опрос работодателей по вопросам качества и доступности государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников. В рамках анкетирования были опрошены 42 работодателя на предмет качества полученных ими государственных услуг в центре занятости населения. Анализ опроса работодателей показал, что большинство опрошенных работодателей (88%) удовлетворены результатом государственной услуги, за которой они обратились в центр занятости населения. Только 12% опрошенных

работодателей (5 работодателей) отметили недостатки в организации предоставления государственных услуг и работе центра занятости населения.

3.2. В 2015 году в адрес центра занятости населения поступали письма с проблемными вопросами трудоустройства различных категорий граждан. Проблемными вопросами озабочены практически все возрастные группы граждан. Таким заявителям давалась подробная информация о положении на рынке труда и услугах, предоставляемых центром занятости населения. По всем обращениям были приняты необходимые меры и гражданам даны соответствующие разъяснения и информация.

3.3. В апреле 2016 года в администрации города Дивногорска состоялось очередное заседание координационного комитета, на котором обсуждали вопрос кадрового обеспечения работодателей, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории города Дивногорска, взаимодействие КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска», образовательных организаций с основными работодателями города, в рамках реализации проекта в области содействия занятости населения «Рабочие кадры для экономики города», а также реализацию программы Кадрового обеспечения города Дивногорска, в рамках которой работа ведется с 2014 года.

3.4. В первом полугодии 2016 года на заседаниях советов кадровиков обсуждались актуальные вопросы: о мерах поддержки работодателей при привлечении трудовых ресурсов из других регионов (в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов), о подготовке квалифицированных кадров, о проблемах взаимодействия службы занятости и работодателей по заполнению кадровой потребности, об организации временной занятости на территории города Дивногорска, об организации трудоустройства инвалидов на предприятия города, о новых формах взаимодействия с работодателями по подбору кадров, включая электронные услуги.

4. Описание проблем на рынке труда

1. Низкий охват работодателей, взаимодействующих с центром занятости населения, от количества юридических лиц, учтенных в Статистическом регистре Росстата.

2. Низкая информированность работодателей о возможности подбора кадров.

3. Низкое заполнение потребности работодателей работниками необходимой квалификации.

4. Низкое качество банка вакансий, заявленных в центр занятости населения.

5. Снижение количества вакансий, заявленных в центр занятости населения с начала 2016 года.

5. Механизмы решения проблем на рынке труда

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
Цель: повышение эффективности и качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения работодателям и гражданам				
Задача 1: обеспечение повышения охвата работодателей, взаимодействующих с органами службы занятости населения, от количества юридических лиц, учтенных в Статистическом регистре Росстата				
1.1.	Формирование актуального перечня организаций, зарегистрированных в качестве страхователей в муниципальном образовании г. Дивногорск	4-ый квартал 2016г.	Управление пенсионного фонда РФ в г. Дивногорске, Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России №22 по Красноярскому краю	Получение актуальной информации об организациях, зарегистрированных в качестве страхователей в муниципальном образовании г. Дивногорск. Повышение охвата работодателей, взаимодействующих с органами службы занятости населения, от количества юридических лиц, учтенных в Статистическом регистре Росстата
1.2.	Организация посещения работодателей, зарегистрированных в качестве страхователей в муниципальном образовании г. Дивногорск	По отдельному графику	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	Увеличение количества работодателей, зарегистрированных в регистре получателей государственных услуг
1.3.	Организационная работа по привлечению новых работодателей посредством мониторинга печатных и электронных СМИ, интернет-ресурсов, анализа самостоятельного	Еженедельно	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	Повышение охвата работодателей, взаимодействующих с органами службы занятости населения, от количества

	трудоустройства граждан			юридических лиц, учтенных в Статистическом регистре Росстата
1.4.	Направление информации в органы прокуратуры о работодателях, не представляющих информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	Ежеквартально	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	Увеличение количества работодателей, исполняющих требования п.3 ст.25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
Задача 2: формирование доступного информационного поля для работодателей о возможности подбора кадров				
2.1.	Организация размещения информации о необходимости представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в краевые государственные учреждения службы занятости населения на сайте администрации города Дивногорска, на стендах в отделении Пенсионного фонда Красноярского края, инспекции Федеральной налоговой службы, КГБУ «МФЦ»	2 раза в год	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	Информирование 100,0 % работодателей города о необходимости представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»
2.2.	Размещение информационно-рекламных материалов для работодателей в помещении КГКУ «Центр занятости населения города Дивногорска» (буклеты)	Постоянно	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	Формирование доступного информационного поля для работодателей города о возможности подбора кадров через КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»
2.3.	Информирование работодателей через	Постоянно	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»

	Интерактивный портал службы занятости населения			
2.4.	Размещение информации о положительном опыте взаимодействия работодателей с органами службы занятости населения в средствах массовой информации, на официальном сайте администрации города Дивногорска (новости, статьи)	Ежеквартально в газете, ежемесячно на официальном сайте администрации города Дивногорска	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска», администрация города Дивногорска, СМИ	Информирование работодателей города о возможности подбора кадров через КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска». Увеличение числа работодателей, информированных о государственных услугах службы занятости
2.5.	Реализация совместного проекта КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска» и ООО НТС «Контакт-Медиа» (введение рубрики «Служба занятости работодателям – вопросы и ответы»)	В течение 2017 года	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска», администрация города, СМИ	Увеличение числа работодателей, информированных о государственных услугах службы занятости. Повышение информированности населения о кадровой потребности работодателей
2.6.	Размещение информации о кадровой потребности работодателей в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в средствах массовой информации	Постоянно	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска», СМИ	Повышение информированности населения о кадровой потребности работодателей
Задача 3: обеспечение потребности работодателей в работниках необходимой квалификации				
3.1.	Подбор необходимых работников из числа граждан, зарегистрированных в центре занятости населения (включая граждан, зарегистрированных в банке резюме), в том числе имеющих смежные профессии (специальности), либо проживающих в другой местности, находящихся	Постоянно	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	Заполнение кадровой потребности работодателей города Дивногорска

	под риском высвобождения, а также соискателей, самостоятельно разместивших резюме на Портале «Работа в России», в средствах массовой информации			
3.2.	Подбор необходимых работников в электронном виде с помощью Интерактивного портала службы занятости населения	постоянно	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	Повышение доступности и оперативности заполнения кадровой потребности работодателей
3.3.	Организация ярмарок вакансий, гарантированных собеседований, дистанционных собеседований с применением web-технологий с гражданами, проживающими в другой местности	по отдельным графикам	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска», работодатели, психолог	Повышение оперативности заполнения кадровой потребности работодателей
3.4.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по заявкам работодателей	по отдельным графикам	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска», КГБПОУ «ДГЭТ им. А.Е. Бочкина», работодатели города	Заполнение кадровой потребности работодателей кандидатурами безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости. Корректировка образовательных программ с учетом потребности работодателей (открытие новых групп на базе КГБПОУ «ДГЭТ им. А.Е. Бочкина»)
3.5.	Организация совещаний по вопросам качества и эффективности	Один раз в полугодие	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска», администрация	Выявление проблемных вопросов, а также

	предоставления государственных услуг по подбору необходимых работников с участием крупных предприятий		г. Дивногорска, работодателя	предложений и замечаний по повышению качества предоставляемых государственных услуг
Задача 4: повышение качества банка вакансий				
4.1.	Организация работы по сбору вакансий в приоритетном порядке с уровнем оплаты труда в размере средней заработной платы по городу	Постоянно	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	Повышение качества банка вакансий.
4.2.	Информирование работодателей о средней заработной плате по городу, минимальном размере оплаты труда, прожиточном минимуме при приеме сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей	Постоянно	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	
4.3.	Работа по легализации «теневой» заработной платы в отношении работодателей, выплачивающих заработную плату ниже прожиточного минимума или значительно ниже среднего уровня по видам экономической деятельности	Постоянно	Администрация г. Дивногорска, Управление пенсионного фонда РФ в г. Дивногорске, Фонд социального страхования РФ представительство в г. Дивногорске, Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России №22 по Красноярскому краю, КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска», отдел полиции, прокуратура г. Дивногорска	

4.4.	Организация персональной работы с кадровыми службами, по разъяснению технологии заполнения сведений о потребности в работниках (с указанием реальной заработной платы, а не оклада)	Постоянно	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	Повышение качества банка вакансий.
4.5.	Организация персональной работы с работодателями, имеющими вакансии с высоким уровнем оплаты труда	Постоянно	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска», работодатели	
4.6.	Получение информации из администрации о движении кадров, размере заработной платы на предприятиях города	Ежеквартально	Администрация г. Дивногорска	
4.7.	Формирование рейтингов работодателей в зависимости от уровня заработной платы по заявляемым вакансиям в сравнении со средней заработной платой по отраслям экономики	Ежеквартально	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска	
4.8.	Обсуждение информации о работодателях, заявляющих вакансии с низкой заработной платой, на координационных советах по легализации заработной платы, совете кадровиков, координационном комитете содействия занятости	Ежеквартально	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска», работодатели, администрация г. Дивногорска	
Задача 5: увеличение количества вакансий, заявленных в центр занятости населения				
5.1.	Сбор и анализ информации о задолженности по всем видам налогов и сборов от Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России №22 по Красноярскому краю	постоянно	Администрация г. Дивногорска, Управление пенсионного фонда РФ в г. Дивногорске, Фонд социального страхования РФ представительство в г. Дивногорске, Межрайонная инспекция	Выявление неформальной занятости на территории города Дивногорска
5.2.	Проведение среди населения разъяснительной, агитационной работы на предмет необходимости декларируемой трудовой			

	деятельности		Федеральной налоговой службы России №22 по Красноярскому краю, КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	
5.3.	Организация рабочих совещаний координационного совета по вопросам выявления и снижения неформальной занятости	ежеквартально (по отдельному плану)	Администрация г. Дивногорска, Управление пенсионного фонда РФ в г. Дивногорске, Фонд социального страхования РФ	Выявление и снижение неформальной занятости на территории города Дивногорска. Снижение социальной напряженности.
5.4.	Организация и проведение оперативного контроля за ходом процедур финансового оздоровления и банкротства крупных, а также экономически и социально значимых организаций, осуществляющих деятельность на территории г. Дивногорска	постоянно	представительство в г. Дивногорске, Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России №22 по Красноярскому краю, КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска», отдел полиции, прокуратура г. Дивногорска	Увеличение числа работодателей, информированных о государственных услугах службы занятости. Увеличение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости
5.5.	Организация в городе круглосуточного «телефона доверия» о случаях неформальной занятости	2017 год	Администрация города Дивногорска	Организация проверок контрольно-надзорными органами в рамках выявления случаев неформальной занятости
5.6	Проведение круглого стола с работодателями, не сотрудничающими с органами службы занятости по вопросу развития взаимодействия	Один раз в полугодие (по отдельному плану)	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	Увеличение числа работодателей, информированных о государственных услугах службы занятости населения. Увеличение количества вакансий,

				заявленных в КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»
5.7	Анкетирование работодателей с целью выявления степени удовлетворенности взаимодействием с КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	ежеквартально (по отдельному плану)	КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	Выявление степени удовлетворенности работодателей взаимодействием с КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска» (опрос не менее 30 работодателей). Увеличение количества вакансий, заявленных в КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»

Роль и механизмы взаимодействия партнеров в рамках реализации проекта:

	Субъекты	Формы работы	Результаты
Администрация	1. Глава города Дивногорска 2. Первый Заместитель главы города Дивногорска 3. Отдел экономического развития администрации города 4. Отдел образования администрации города	1. Координационный комитет содействия занятости населения 2. Совещания городского уровня по вопросам социально-экономического развития города, ситуации на рынке труда, трудоустройства, формирования кадрового резерва 3. Координационный Совет по взысканию недоимки и снижению задолженности в бюджет и внебюджетные фонды 4. Индивидуальные встречи	1.Общее руководство внедрением проекта. 2.Координирование мероприятий проекта 3.Контроль реализации мероприятий проекта
СМИ	1. Телеканал ООО НТС «Контакт-Медиа» 2. Газета «Огни Енисея» 3. Интернет-ресурсы службы занятости (Общероссийская	Размещение объявлений о вакансиях, мероприятиях, отчеты о текущей работе центра занятости, ситуации на рынке труда (ежемесячно), о результатах реализации	1. Оперативность в размещении информации о деятельности и государственных услугах службы занятости г. Дивногорска

	база вакансий портал «Работа в России», Интерактивный портал агентства труда и занятости населения Красноярского края) 4. Официальный сайт администрации города Дивногорска	программ активной политики центра занятости населения и др.	2. Расширение аудитории информированной об актуальной кадровой потребности на предприятиях города.
Крупные предприятия города	1. ООО«ЛМЗ «Скад» 2. Группа компаний ЗАО «Техполимер» 3. ООО «Ди-Хлеб»	1. Координационный комитет содействия занятости населения 2. Оказание работодателям государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников 3. Профессиональное обучение по направлению службы занятости по заявкам работодателей 4. Предоставление возможности использования банка резюме выпускников образовательных организаций 5. Формирование кадрового резерва 6. Организация мероприятий по подбору кадров (ярмарки вакансий и др.) 7. Совет кадровиков	1. Снижение числа потенциальных работников, отклоненных работодателем в ходе собеседования 2. Оперативный подбор кадров и трудоустройство выпускников на предприятиях города 3. Повышение мотивации потенциальных работников в трудоустройстве на предприятия города
Организации профессионального образования	КГБ ПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум им. А.Е. Бочкина»	1. Подготовка квалифицированных кадров соответствующих требованиям работодателя. 2. Встреча с работодателями по распределению выпускников (ярмарки – презентации, акции «День открытых дверей») 3. Круглые столы по теме трудоустройства	1. Удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах 2. Корректировка образовательных программ (практик) с учетом потребности работодателей

		выпускников 4. Координационный комитет содействия занятости населения	
МФЦ	КГБУ «МФЦ г. Дивногорска»	Размещение информации (печатный и электронный вид) о положении на рынке труда города, порядке предоставления государственных услуг КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска», об исполнении п.3 ст.25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	1. Оперативность в размещении информации о деятельности и государственных услугах службы занятости г. Дивногорска 2.Расширение аудитории информированной об актуальной кадровой потребности и наличии вакансий
Управление федеральной миграционной службы	Управление федеральной миграционной службы г. Дивногорска	Ежеквартально предоставляет КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска» перечень работодателей, которые в предыдущем квартале привлекали иностранную рабочую силу	Проверка достоверности информации о наличии свободных мест, представленной в центр занятости
Надзорный орган	Прокуратура города Дивногорска	Проверяет работодателей в рамках выполнения пункта 3 статьи 25 Закона РФ «О занятости населения» от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 09.03.2016) по письменному обращению КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска»	Увеличение числа работодателей, представляющих достоверную информацию в КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска». Увеличение числа вакансий, заявленных в КГКУ «ЦЗН г.Дивногорска»
Инспекции и фонды	1. Управление пенсионного фонда РФ в г. Дивногорске 2. Фонд социального страхования РФ представительство в г. Дивногорске 3. Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России №22 по Красноярскому краю	По запросу КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска» предоставляют сведения о вновь зарегистрированных юридических лицах и индивидуальных предпринимателях, а так же о ликвидации предприятий	1. Привлечение новых работодателей к взаимодействию со КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска» 2. Увеличение числа работодателей города, информированных об услугах службы занятости

	в г. Дивногорске 4. УФМС по Красноярскому краю в г. Дивногорске		3. Оперативное оказание услуги специалистами КГКУ «ЦЗН г. Дивногорска» по подбору кадров
--	--	--	---

6. Мониторинг реализации проекта

В проекте отражены мероприятия, за исполнение которых ответственны все субъекты рынка труда, предусмотрены механизмы взаимодействия партнеров в рамках проекта. Проект предусматривает дифференцированный подход к работодателям, в т.ч. превентивные меры кадрового обеспечения.

Планируется постоянный мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок по реализации проекта. Организовано проведение ежеквартальных опросов работодателей и населения, необходимых для определения доли граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения.

Показателем результативности реализации проекта будет являться выполнение целевых показателей, заявленных в паспорте проекта.

7. Риски, связанные с реализацией проекта

Невыполнение целевых показателей результативности проекта в полном объеме может быть обусловлено следующими рисками: ухудшением экономической ситуации, снижением спроса на рабочую силу в городе, сокращением объемов производства на предприятиях города, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.

Для управления данными рисками при необходимости будет осуществляться корректировка проекта. В целях управления указанными рисками планируется осуществлять: анализ структуры обратившихся граждан, с учетом профессионально-квалификационного состава, поиск вакансий для данных граждан. При посещении, поведении переговоров с работодателями предложение перечня резюме указанных соискателей для отбора и согласования. Данный подход позволит осуществлять подбор необходимых работников для работодателя более качественно. Планируется осуществлять постоянный поиск и привлечение новых работодателей, имеющих точки роста, осуществляющих диверсификацию производства продукции, работ, услуг в условиях экономического кризиса, и ведущих набор персонала с учетом новых направлений деятельности.

8. Ресурсы, необходимые для реализации проекта

Нормативное обеспечение проекта: программа социально-экономического развития края, города Дивногорска, программа кадрового обеспечения города Дивногорска, Дорожная карта (план мероприятий) по повышению эффективности и качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения работодателям на 2016-2018 годы, Постановление Правительства Красноярского края от 09.10.2015 № 544-п «Об утверждении порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в краевые государственные учреждения службы занятости населения».

Информационное обеспечение проекта: интерактивный портал агентства труда и занятости населения Красноярского края, информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России», официальный сайт администрации города Дивногорска, СМИ.

9. Контроль реализации проекта

Контроль и координацию проекта осуществляет администрация города Дивногорска, агентство труда и занятости населения Красноярского края. Текущее управление реализацией проекта осуществляет центр занятости населения города Дивногорска. Итоги реализации проекта подводятся ежеквартально.

Годовой отчет о реализации проекта, согласованный с администрацией города Дивногорска, предоставляется в агентство труда и занятости населения Красноярского края до 1 февраля года, следующего за отчетным.