



# Вестник Управления Пенсионного фонда России в г. Дивногорске



№2 29.05.2014 г.



*Глава г. Дивногорска*

*Е. Е. Оль*

## **Уважаемые работники управления ПФР в г. Дивногорске!**

Примите самые теплые и сердечные поздравления с днем социального работника!

Ежедневно с чуткостью и высоким профессионализмом Вы трудитесь на благо дивногорцев. Работники пенсионного фонда пользуются заслуженным уважением за внимание к людям, стремление сделать свою работу как можно лучше.

Желаем Вам плодотворной работы в решении поставленных социальных задач, благополучия Вам и вашим семьям.



*Председатель  
городского Совета  
депутатов  
А. В. Новак*



## **Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!**

В марте текущего года исполнилось двадцать три года созданию Отделения пенсионного фонда по Красноярскому краю. За эти годы проделана огромная работа. Структура пенсионного фонда охватывает практически всех жителей нашего края, в том числе 802 тысячи пенсионеров. Новое время ставит перед нами новые задачи по совершенствованию пенсионной системы. В этих условиях от нашего профессионализма зависит очень многое, и в первую очередь — уверенность дивногорцев в завтрашнем дне.

Поздравляю работников управления ПФР в г. Дивногорске с днем социального работника и желаю успехов в достижении намеченных целей, здоровья и счастья Вам и Вашим близким!

*Начальник Управления ПФР в г. Дивногорске Ю. И. Мурашов*

## **Пенсионное обеспечение**

На учете в УПФР на 01.01.2014г. состояли **10142** пенсионера. На протяжении последних лет наблюдается незначительный рост получателей пенсий. Стабильным остается число назначаемых пенсий. В 2013 году мы назначили 582 пенсии. В результате заблаговременной подготовки к назначению пенсий, которую пенсионный фонд проводит совместно с работодателями, количество пенсий назначаемых в минимальные сроки, установленные законом (10 дней) составило 97%, что выше краевого показателя. Средняя трудовая пенсия на

1 января составила **11 244, 5** рублей и выросла по сравнению с предыдущим годом на **9,8%**. Для сравнения средняя зарплата по городу на 1 января 2014г. составила около 26 тыс. рублей. В случае если выплаты пенсионеру (включая перечисления из комитета социальной защиты) составляют менее прожиточного минимума пенсионера (в 2013г. — 5795 рублей, в текущем году - **6235** рублей), мы производим доплату до указанного размера. Получателями такой доплаты на 1 января являлись **683** человека.

Все большее число дивногорских пенсионеров получают выплаты через кредитные учреждения. Соотношение получателей почта-банк сегодня примерно 50 на 50, при этом уже более 3 тысяч пенсионеров пользуются банковскими картами. Всего за 2013 год пенсионный фонд выплатил дивногорцам пенсий и других социальных выплат **1 млрд. 425,3 млн.** рублей. Для сравнения расходная часть бюджета города составила около 1,2 млрд. рублей.



Перед отделом назначения, выплаты пенсии, оценки пенсионных прав (начальник Семенова С.И.) в текущем году стоит задача подготовки к исполнению с 1 января 2015 года нового пенсионного законодательства. Для информирования граждан, не являющихся пенсионерами, об их пенсионных правах предстоит большая работа по оценке сведений о трудовом стаже до 2002 года. Для повышения качества заблаговременной работы по подготовке документов к назначению пенсий, заключены соглашения с 44 организациями по электронному обмену документами. С 26 мая специалисты отдела участвуют в пилотном проекте по переходу на новый, единый по всей РФ, программный комплекс «Назначение и выплата пенсий». Начата плановая работа по инвентаризации пенсионных дел. Продолжается работа по подготовке к корректировке пенсий работающим пенсионерам с 01.08.2014.

### Материнский капитал

С 2007 года действует государственная программа поддержки семей с детьми. За это время мы выдали **1104** сертификата на материнский, семейный капитал. **537** семей его уже использова-

ли. В основном средства (более 177 млн. рублей) направлены на улучшение жилищных условий. Следует отметить, что в настоящее время органы прокуратуры, в интересах детей, уделяют особое вни-

мание целевому использованию указанных средств. Поэтому молодым семьям предлагаем предварительно консультироваться у специалистов пенсионного фонда.

Группа социальных выплат (руководитель Танкова О.А.) все больше внимания сосредотачивает на реализации молодыми семьями средств материнского (семейного) капитала. В связи с установлением нового прожиточного минимума, в январе месяце осуществлен массовый перерасчет федеральной социальной доплаты. В апреле своевременно завершена инвентаризация документальных выплатных дел лиц, имеющих право на дополнительные меры государственной поддержки, информация внесена в соответствующий федеральный регистр. С 26 мая специалисты группы участвуют в пилотном проекте по переходу на новый программно-технический комплекс по назначению, установлению и выплате социальных выплат, а также обмену с данными ОГБД «Ветераны». Начата плановая работа по инвентаризации выплатных дел получателей социальных выплат.



### Доходная часть бюджета пенсионного фонда

В 2013 году в бюджет пенсионного фонда России от работодателей и предпринимателей Дивногорска поступило **434,7 млн.** рублей страховых взносов. Это на 9% больше, чем в 2012 году (по краю прирост составил 15%). Сказалась ситуация с банкротством группы предприятий ДЗНВА, ЗСК Пионер и ряда других. По тем же причинам высокой остается недоимка по страховым взносам, она составляет **46 млн.** рублей. Из

этой суммы 87% приходится на предприятия банкроты и недействующие. Специалистами пенсионного фонда проводится ежедневная системная работа по сокращению недоимки. В этой работе участвуют служба судебных приставов, органы прокуратуры, администрация города. Всего в городе **1605** страхователей уплачивающих взносы в пенсионный фонд. Из них **1084**-индивидуальные предприниматели, число кото-

рых за год сократилось на 155 человек. Это было связано, в первую очередь, с увеличением в 2013 году страховых взносов для данной категории плательщиков. В настоящее время произошли изменения в системе уплаты фиксированного платежа и мы предлагаем предпринимателям внимательно разобраться в этом вопросе и приглашаем обращаться к специалистам пенсионного фонда за консультацией.





*Специалисты отдела персонифицированного учета и администрирования страховых взносов (начальник Жолудева С.Г.) с 1-го квартала 2014 г. успешно перешли на прием отчетности по новым формам. Отчетность для страхователей упрощена, в связи с этим ожидается уменьшение количества допускаемых ошибок. Продолжается работа по подключению страхователей к системе электронного документооборота и электронному сервису «Личный кабинет плательщика». По итогам работы за первый квартал 2014 года бесконтактным способом представлено более 90% отчетов. Контрольные показатели по поступлению страховых взносов за 5 месяцев выполнены уже 12 мая. Сделан хороший задел для безусловного выполнения намеченных планов на год.*

**Изменения в пенсионном законодательстве с 01.01.2015 г.**

С 2015 года вводятся новые правила формирования пенсионных прав граждан и расчета размеров трудовой пенсии, а сама трудовая пенсия по старости трансформируется в страховую пенсию и накопительную пенсию.

При введении новых правил расчета пенсии обязательным остается принцип сохранения пенсионных прав: все пенсионные права граждан, сформированные до 2015 года сохраняются и гарантированно будут исполняться. Гражданам, которым пенсия уже назначена, она будет выплачиваться в установленном размере. Новым законом предусмотрен ежегодный перерасчет пенсии для работающих пенсионеров. Однако, в отличие от действующего законодательства перерасчет будет делаться в пределах заработной платы до 18 тыс. рублей и не более.



*На плечи специалистов финансово-экономической группы (начальник Сибгатулина О.С.) с начала года легла основная работа по исполнению закона ФЗ-44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». В апреле-мае успешно прошли первые электронные аукционы. К концу года объемы закупок будут стремительно возрастать. С января 2014 года Управление, как и все подразделения Отделения по Красноярскому краю, усилиями финансистов успешно переведено на кассовое обслуживание в Федеральное казначейство.*

**О накопительной пенсии**

С 1 января 2015 года в систему обязательного пенсионного страхования вводится самостоятельный вид пенсии - накопительная пенсия.

Граждане 1967 года рождения и моложе до 31 декабря 2015 года имеют право определиться будут ли они формировать накопительную пенсию. Она формируется по личному заявлению за счет уменьшения взносов работодателя на страховую пенсию с 16% до 10% с

каждого рубля заработной платы. Соответственно таким образом уменьшается и будущая страховая пенсия. Какой вариант выгоднее решает сам гражданин. Необходимо понимать, что доходность пенсионных накоплений зависит исключительно от результатов их инвестирования, то есть могут быть и убытки. В случае убытков от инвестиционной деятельности на финансовом рынке государство гарантирует сохранность только

сумм страховых взносов на накопительную пенсию.

30 сентября 2013 года закончился срок когда можно было вступить в программу государственного софинансирования пенсии (тысяча на тысячу). Для тех, кто подал заявление и был включен в программу она будет действовать на протяжении 10 лет с момента вступления.

**Прием посетителей**

Понедельник-Четверг с 9:00 до 17:00  
 Пятница с 9:00 до 16:00  
 Обед с 12:00 до 13:00  
 Выходной Суббота, Воскресение.

**Телефоны для консультации**

Пенсионное обеспечение 3-82-38, 3-84-87  
 МСК и соц. выплаты 3-09-81  
 Формирование будущей пенсии 3-78-12  
 Приемная 3-82-44  
 Начальник 3-82-22